

Demi-journées de travail du P2R – sondage de satisfaction des membres



Table des matières

Résumé des résultats du sondage	2
Réponses aux propositions d'amélioration envoyées par les membres	3-8
Mise en paniers	3-5
Travail au champ à Etagnières	6-8
Résultats complets du sondage	9-21
Mise en paniers	11-14
Travail au champ à Etagnières	15-18
Autres activités et autres remarques d'ordre général	19-21

Résumé des réponses reçues

Période de récolte des réponses: 10.8.2021-11.10.2021.

Destinataires du sondage : membres mangeur·euse·s avec un abonnement actif aux paniers (env. 400 adresses mail).

Nombre de réponses reçues: 101.

Mise en paniers

Question - Comment évaluez-vous l'organisation générale des mises en paniers auxquelles vous avez participé ?

82 réponses reçues.

96.4% de répondant-e-s satisfait-e-s de l'organisation générale (réponses 4 et 5).

1.2% de répondant-e-s insatisfait-e-s de l'organisation générale (réponses 1 et 2).

Qu'avez-vous apprécié en particulier dans cette activité ?

Convivialité, les rencontres avec d'autres membres, l'efficacité, le repas, l'esprit de coopération.

Quelle(s) amélioration(s) souhaiteriez-vous apporter à l'organisation de cette activité ?

L'ergonomie des places de travail, des explications plus claires au début du travail, privilégier la répartition des légumes à la pièce plutôt qu'au poids, mettre à disposition des gants pendant l'hiver, éviter les soirées trop longues, organiser le transport pour aller et revenir du lieu de mise en paniers.

Les changements dans l'organisation des mises en paniers qui vont être mis en place en réponse aux propositions d'amélioration reçues sont décrits ci-dessous (pages 3 à 5, mis en évidence en jaune).

Travail au champ à Étagnières

Comment évaluez-vous l'organisation générale des demi-journées de travail au champ auxquelles vous avez participé ?

54 réponses reçues.

94.5% de répondant-e-s satisfait-e-s de l'organisation générale (réponses 4 et 5).

0% de répondant-e-s insatisfait-e-s de l'organisation générale (réponses 1 et 2).

Qu'avez-vous apprécié en particulier dans cette activité ?

Le contact avec la terre, l'accueil sympathique, le travail physique, manuel, au grand air, le goûter, la convivialité, la possibilité d'apprendre un peu sur les techniques maraîchères, la prise de conscience du travail, la bonne humeur, le lien avec les maraîcher·ère·s.

Quelle(s) amélioration(s) souhaiteriez-vous apporter à l'organisation de cette activité ?

Variation des tâches, meilleur accueil à l'arrivée avec présentation des participant-e-s, mettre à disposition des habits de travail, plus de feedback pendant le travail, mieux tenir en compte l'âge des participant-e-s, pouvoir venir avec des enfants.

Les changements dans l'organisation du travail au champ qui vont être mis en place en réponse aux propositions d'amélioration reçues sont décrits ci-dessous (pages 6 à 8, mis en évidence en jaune).

Réponses aux propositions d'amélioration envoyés par les membres ayant répondu au sondage

Mise en paniers

Thématique	Propositions d'amélioration	Réponses aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
Accessibilité au lieu de mise en paniers	Le transport (retour tard la nuit à pied jusqu'au bus).	<p>Notre local de mise en paniers actuel offre plusieurs avantages qui pourraient très difficilement être retrouvés dans un autre lieu plus proche du centre de Lausanne : température relativement stable tout au long de l'année grâce au sol excavé, garantissant une bonne préservation des légumes entre le jeudi soir et les livraisons du vendredi, position en hauteur par rapport à presque tous nos points de livraison facilitant les livraisons à vélo, surface suffisante à nos activités actuelles, loyer relativement modéré.</p> <p>Les lieux de départ des personnes proposant des places en covoiturage sont généralement communiqués aux membres inscrit-e-s à chaque activité, lorsque cette information est disponible.</p> <p>Pour le retour, il y a souvent la possibilité de profiter de places en covoiturage qui sont proposées par les participant-e-s qui se rendent à Cery en voiture.</p> <p>Changement prévu</p> <p>L'information concernant le lieu de départ des personnes offrant des places en covoiturage sera intégrée au nouveau formulaire d'inscription aux demi-journées de travail qui remplacera le formulaire actuel dès janvier 2022.</p>
	Éventuellement l'accessibilité du lieu mais on trouve toujours une solution au final.	
	Site: beau mais relativement éloigné, même en vélo	
	Mon problème par rapport à cette activité est que ça finit tard et les moyens de transport publics ne sont pas toujours assurés. J'habite à Montreux et il m'est arrivé de devoir marcher jusqu'à Prilly à 22h00 pour trouver un bus, un jour où le LEB ne passait pas... Je conçois que l'activité ne peut pas tellement être modifiée mais j'exprime ce souci plus comme une raison de ma non-participation à cette activité dernièrement.	
	Trouver un lieu plus centré, on pourrait ainsi plus facilement et rapidement se rendre sur le site. Ev. contacter la Ville de Lausanne? Elle a souvent des locaux vides, inutilisés, même si souvent à titre temporaire.	
Indiquer sur l'intranet depuis où partent les voitures pour les gens qui proposent des covoiturages simplifierait peut-être les covoiturages possibles		
Ergonomie des places de travail	La place dans le local est trop exigüe, cela retarde les mises en sac et provoque des va et vient inutiles	<p>La place disponible dans pour le travail de mise en paniers est limitée par la surface que notre bailleur est d'accord de nous louer qui n'est malheureusement pas extensible.</p> <p>Depuis quelques temps, les paniers sont déjà distribués au fur et à mesure à l'extérieur de la zone de préparation des paniers, au moment de les répartir selon les tournées de livraison.</p>
	Peut-être réorganiser la table principale de mise en panier afin d'éviter de se "marcher dessus" et être plus confortables et rapides.	
	Il faudrait plus de place.	
	Installer les balances et places de travail de manière à bien pouvoir circuler autour pour aller chercher les caisses et ne pas être dérangé par les paniers stockés (ergonomie de la place de travail ;)	
	Le processus de mise en panier dans le local pourrait être optimisé: répartir au fur et à mesure les paniers auprès des emplacements définis pour chaque point de livraison, au lieu de les laisser tous à un endroit et devoir les transporter vers chaque emplacement après (problème d'accessibilité aux étagères car paniers stockés devant, gens qui se marchent dessus, beaucoup d'allers retours inutiles).	

Thématique	Propositions d'amélioration	Réponses aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
	Une table de mise en panier un poil plus grande ça serait top mais ça va aussi comme ça.	
Encadrement des activités par le responsable du P2R	Parfois avoir une marche à suivre plus claire quand on sait que qqch marche mieux (retour d'expérience).	Changement prévu Une attention accrue sera apportée aux instructions qui sont communiquées aux participant-e-s au début et au courant du travail.
	Bien informer tous les participants sur le déroulement et les instructions de la mise en panier, où se trouvent les légumes, etc., afin qu'ils puissent être autonomes (pas toujours évident pour les nouveaux).	
	Et un fonctionnement plus directive de la part du coordinateur.	
Horaires et durée du travail	Quantité importante de panier à réaliser, plus de participants	Le travail de mise en paniers se termine la plupart des fois vers 21h30. Le nombre de personnes prévues pour chaque mise en paniers (7) a été défini en fonction des besoins et de la place disponible. Si on était plus nombreux-euses il n'y aurait pas assez de travail et de place pour tout le monde. Un prolongement du travail au-delà de cette heure survient relativement rarement, la plupart des fois à cause soit d'erreurs de mise en paniers, soit d'arrivées tardives des participant-e-s ou du responsable des mise en paniers, soit d'absence imprévues de personnes qui s'étaient inscrites.
	Suffisamment de monde pour que le temps de travail ne soit pas trop long quand même :-)	
	Idéalement il faudrait réduire la durée de la soirée de préparation des paniers. Je pense qu'avec des durées de 2 à 2,5 heures au maximum il y aurait plus de monde disponible. Surtout lors des soirées d'hiver.	
	Il faut juste s'assurer qu'il y a un nombre minimal de personnes présentes.	
	C'est assez long, peut être faudrait il être plus?	
	La durée, cela avait durée beaucoup plus long qu'annoncé et du coup nous n'avons pas manger après :((
	Logistique de la dernière qui a dur plus de 5 h	
	Pour mon organisation personnelle : débiter la soirée à 18h30	
	- Horaire: difficile pour moi de concilier cette activité avec 2 enfants en bas âge + 1 job à 90% + des activités associatives. De plus, concrètement: je finis le travail vers 18h, donc je peux être au plus tôt vers 18h45 à Cery les jeudis.	
	Commencer à l'heure:)	
	Je n'avais pas eu de chance, les légumes étaient arrivés très en retard.	
Si possible, que tous les fruits et légumes soient sur place dès le début de la mise en panier.		
Autres thématiques	Une sorte de tapis roulant pour faire passer les paniers aux suivants	Sympathique proposition. On teste volontiers un prototype propulsé pourquoi pas à la force des mollets si quelqu'un veut se lancer dans sa fabrication ☺
	Certain products sont mesurés en poids, mais il serait peut être plus pratique de le faire à l'unité. Je comprendre que ceci doit être lié à la forme de facturation avec les producteurs, mais à l'heure de remplir le paniers il est par fois très difficil de le faire au poid (même avec une marge de erreur de 10%)	Une nouvelle balance vient d'être achetée. Des balances supplémentaires seront achetées si nécessaire.

Thématique	Propositions d'amélioration	Réponses aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
	Balances dysfonctionnelles, à changer. Pour les gros légumes plutôt faire par pièces (1 si gros, 2 si petits) que par kg.	<p>Changement prévu</p> <p>Une attention accrue sera apportée à la préparation de la mise en paniers afin d'identifier les éventuels produits qui pourraient être distribués à la pièce au lieu de les peser.</p>
	Organisation du travail.	?
	Que les feuilles pour la répartition des paniers dans les points de livraisons soit affichée (punaisée) dans la salle (lieu fixe de semaine en semaine)	Par le passé, nous avons déjà testé la pose de feuilles avec les noms des points de livraison mais l'organisation ne s'était pas améliorée car les participant-e-s ne les trouvaient souvent pas.
	Peut-être proposer des gants pour l'hiver ou au printemps avec les légumes humides.	Des gants existent déjà mais les modèles actuels ne sont pas imperméables.
	Plus de gants et tabliers à disposition pour ceux qui n'ont pas ou n'y pensent pas	<p>Changement prévu</p> <p>Acheter des gants imperméables pour l'hiver.</p>
	Remettre sur pied le repas post-mise en panier	C'est fait : depuis que les règles sanitaires le permettent à nouveau, les repas ont été réintroduits
	Je n'y vais plus depuis 2 ans pour des raisons de douleurs à l'épaule. Bien dommage!	Pour rappel, les membres qui pour des raisons de santé ne peuvent pas participer à des demi-journées de travail impliquant en effort physique, peuvent contacter le coordinateur pour identifier d'autres éventuels services qui pourraient être rendus à la coopérative, ou si aucun service n'est identifié, pour être dispensés de l'exigence d'effectuer leurs demi-journées de travail.
	Les jardins d'Ouchy organisent la mise en panier "autonome" à la maison de quartier sous-gare chaque jeudi, en fin de journée. Chaque coopérateur vient et fait son propre panier, possibilité d'échanger les légumes et qq légumes, offres en plus pour compléter le panier. Serait-il possible d'envisager ce genre de système, év. délocaliser dans 2-3 sites du quartier? (aussi il aisé de s'y rendre avec des enfants).	Le changement d'organisation proposé impliquerait de revoir complètement notre logistique actuelle. De plus, il aurait le désavantage de restreindre passablement les horaires de disponibilité des paniers. Notre organisation actuelle nous paraît préférable.

Travail au champ à Etagnières

Thématique	Propositions d'amélioration	Réponse aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
Variété des tâches	<p>Variation des tâches lorsque c'est possible</p> <p>Variation des activités et ne pas faire une demi-journée complète de désherbage et rumex</p>	<p>La réalité du travail au champ implique souvent de devoir exécuter une même tâche pendant plusieurs heures de suite. Il faut donc parfois accepter une certaine répétitivité de celles-ci. Néanmoins, nous pouvons prêter une attention accrue à varier ces tâches lorsque cela est possible.</p> <p>Changement prévu</p> <p>Variation des tâches lorsque cela est possible.</p>
Qualité de l'encadrement, explications et communication	<p>Un petit plan de situation des différentes zones de champs vers l'entrée?</p> <p>Une petite touche d'apprentissage du métier de maraîcher, expliquer le pourquoi du comment :-)</p> <p>Donner un point d'accueil précis et que les personnes sur place se présentent. On ne sait pas où attendre où aller quand on arrive à la ferme. Et on ne sait pas qui nous accueille. Un peu de relations publiques ne ferait pas de mal!</p> <p>La qualité de l'encadrement fait une grande différence. Si la personne "pro" qui nous coach a des talents de pédagogue et aime parler de son métier le plaisir du moment est décuplé.</p> <p>L'accueil à l'arrivée (on a cherché un bon moment), une présentation entre les participant-e-s serait bienvenue. Plus de variété entre les tâches (et du coup de la position du corps).</p> <p>Organisation du travail. Donner l'ensemble des tâches à réaliser. Bien expliquer ce qu'il y a à faire</p> <p>Bien expliquer et montrer aux participants les bons gestes pour être efficace et ne pas se faire mal. Donner du feedback/corrections pendant l'activité si nécessaire.</p> <p>Les explications pourraient parfois être plus claires, notamment sur ce qu'on fait quand on a terminé une tâche</p>	<p>Changements prévus</p> <p>Un plan du lieu de rencontre sera inclus dès à présent dans le mail de rappel qui est envoyé aux membres inscrit-e-s quelques jours avant chaque activité.</p> <p>Un plan de situation sera installé à l'entrée du champ pendant l'hiver 2021-2022.</p> <p>Un moment sera réservé au début de chaque activité pour un tour de présentation des participant-e-s et pour expliquer ce qu'il y a à faire.</p> <p>Les personnes responsables d'encadrer les travaux seront sensibilisées à prêter une attention accrue au suivi des travaux et des gestes.</p> <p>Un moment de rencontre avec les participant-e-s sera organisé à la fin du temps prévu pour chaque demi-journée de travail pour recueillir les éventuelles remarques concernant le déroulement de l'activité.</p>
Procédure d'inscription	<p>Pour moi rien de particulier si ce n'est le fonctionnement de l'intranet avec obligation d'ouvrir google chrome.</p> <p>Avoir la possibilité de choisir entre une demi-journée et une journée entière de travail</p>	<p>Changements prévus</p> <p>L'interface d'inscription aux demi-journées de travail sera modifiée dès janvier 2022. Nous ne pouvons cependant pas garantir qu'il n'y aura pas besoin d'utiliser Google Chrome.</p> <p>Les personnes qui souhaitent effectuer une journée entière de travail peuvent le faire. Il suffit de demander au responsable des activités maraîchères si cela est possible en fonction des activités prévues au champ, en le contactant au numéro qui leur est communiqué par mail quelques jours avant chaque activité.</p>

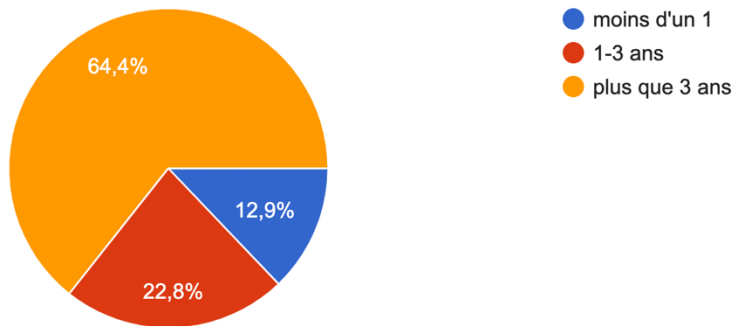
Thématique	Propositions d'amélioration	Réponse aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
Accueil des familles	Nous avons beaucoup aimé pouvoir participer au travail aux champs avec nos enfants (7 et 9 ans). Si le désherbage ne les a pas passionnés longtemps, par contre, ils ont eu du plaisir à pousser la brouette, cueillir des tomates cherry et avoir d'autres tâches particulières leur être confiées. On pourrait réfléchir à leur confier des tâches "non-rentables", mais précieuses pour l'exploitation.	<p>Changements prévus</p> <p>L'année prochaine, nous avons prévu d'aménager une petite place de jeux au milieu du champ afin de pouvoir mieux accueillir des familles avec des jeunes enfants.</p> <p>Des demi-journées de travail spécialement prévues pour l'accueil de familles seront également organisées l'année prochaine, dans l'idée de permettre aux parents présents de se relayer dans l'accompagnement des enfants.</p>
	Pouvoir venir avec des enfants	
	Ce serait sympa d'avoir des demi-journée de travail "plus axées familles", où, par exemple, les enfants ne comptent pas dans les personnes aidantes mais ont de quoi faire des choses à leur niveau.	
	Très difficile lorsque des journées sont annulées pour des parents des jeunes enfants avec organisation difficile pour libérer cette demie journée	
Équipement	Peut-être proposer des équipements (bottes, peut-être salopettes) imperméables pour les bénévoles.	<p>L'information concernant le besoin de se rendre sur place avec des habits adaptés est déjà communiquée par le mail aux membres inscrit-e-s quelques jours avant chaque activité.</p> <p>Changement prévu</p> <p>Des bottes supplémentaires seront achetées prochainement et mises à disposition des participant-e-s qui ne seraient pas bien équipé-e-s.</p>
	Peut-être fournir de la crème soleil.	
	Peut-être une liste de choses à prendre avec soi. Je ne crois pas en avoir reçu et j'étais assez bien équipé, mais plusieurs personnes avaient emprunté des gants sur place. Il faudrait peut-être rappeler aux gens d'en prendre avec eux s'ils le souhaitent. Cela pourra faire partie du message qui donne des précisions sur le lieu et l'horaire.	
Autres remarques	Peut-être prendra davantage en compte l'âge des participants (moi 65 ans) la dernière fois j'ai eu des courbatures plusieurs jours après avoir charrié des brouettes trop remplies !!!	<p>Les membres qui pour des raisons de santé ne peuvent pas participer à des demi-journées de travail impliquant en effort physique, peuvent contacter le coordinateur pour identifier d'autres éventuels services qui pourraient être rendus à la coopérative, ou si aucun service n'est identifié, pour être dispensés de l'exigence d'effectuer leurs demi-journées de travail.</p> <p>Changement prévu</p> <p>Une attention accrue sera portée dans la communication des instructions de travail au début de chaque activité pour rappeler aux participant-e-s d'adapter leur effort à leur condition physique, sans se mettre de la pression.</p>
	Aller plus tôt le matin quand il fait chaud...et des fois autres jours que le samedi	<p>Les personnes qui souhaitent se rendre sur place à l'avance, peuvent appeler le responsable des activités maraîchères au numéro qui leur est communiqué par mail quelques jours avant chaque activité.</p> <p>Des nombreuses demi-journées de travail sont déjà proposées à d'autres jours de la semaine que les samedis, pendant une bonne partie de l'année.</p>

Thématique	Propositions d'amélioration	Réponse aux propositions d'amélioration et éventuels changements d'organisation
	Quand c'est possible, peut-être annoncer quels travaux il y aura à faire	C'est compliqué d'annoncer le type de travail à l'avance car cela dépend des besoins des cultures, de la météo, etc.
	La porte des toilettes ne ferme pas, j'étais mal à l'aise	La porte a été réparée.
	Augmenter la contribution, c'est-à-dire déduire le temps passé du montant des paniers, cela permettrait de valoriser la main d'œuvre	Un système de rétribution des demi-journées de travail excédentaires est déjà mis en place (plus d'info sur notre site dans la section décrivant nos conditions de participation au travail de la coopérative).
	Je pense que les coopérateur.ices, si leur condition physique le permet, devraient participer au moins une fois dans l'année soit au champ soit à la mise en panier pour se rendre compte du travail (donc que les demi-journées ne soient pas validées si une de ces activités n'a pas été faite). Cela fera peut-être partir des personnes qui ne font jamais les demi-journées, mais ça permettrait d'accueillir dans la coopérative des personnes prêtes à cet engagement. Autre possibilité : qu'un.e membre qui, deux années de suite, ne fait aucune demi-journée de travail, reçoive un avertissement, et qu'après trois ans il puisse être radié de la coopérative. Ce sont des propositions extrêmes, mais il appartient peut-être aux coopératives comme la nôtre de montrer un exemple d'alternative au rapport de consommateur, que les gens trouveront facilement ailleurs.	Jusqu'à présent notre comité a préféré ne pas instaurer de pratiques trop pénalisantes pour les personnes qui pour différentes raisons ne peuvent ou ne souhaitent pas participer au travail de la coopérative. Si vous souhaitez proposer un changement de nos conditions, vous pouvez soumettre une demande au coordinateur qui la mettra à l'ordre du jour de notre Assemblée générale qui se réunit une fois par an et qui est l'organe compétent pour décider des éventuels changements des conditions qui sont réglés par nos statuts.

Réponses complètes

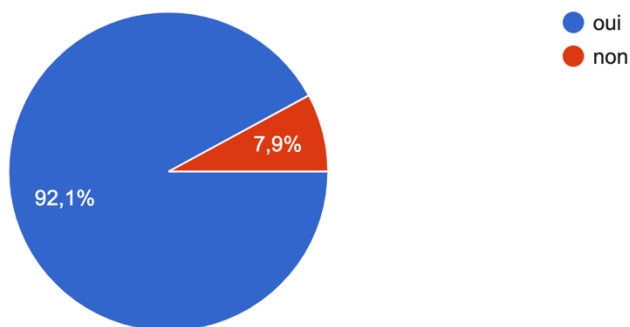
Depuis combien de temps êtes vous membre du P2R?

101 réponses



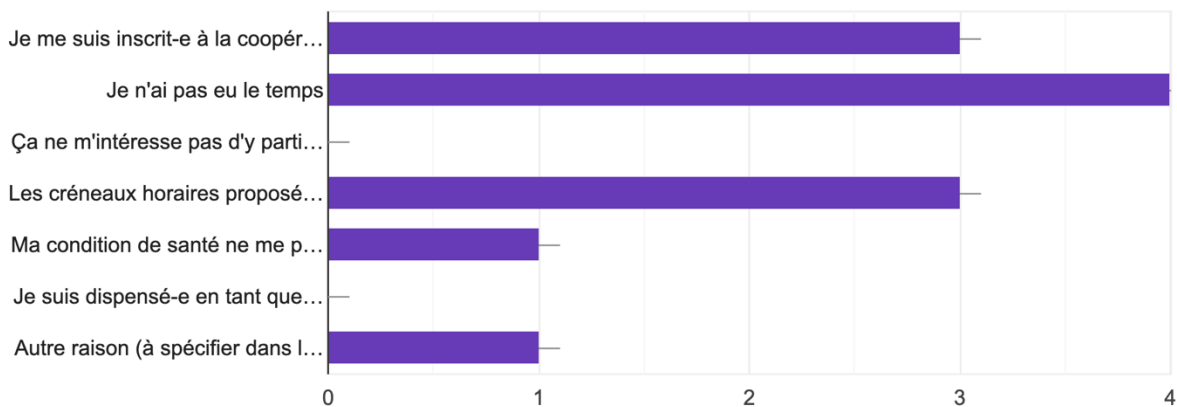
Avez-vous déjà participé à une ou plusieurs demi-journées de travail en tant que membre du P2R au courant des 2-3 dernières années?

101 réponses



Pour quelle(s) raison(s) n'avez-vous pas encore effectué de demi-journée de travail ?

8 réponses



Autre raison (complément de réponse à la question précédente)

3 réponses

- Problèmes de santé de longue durée fin 2020-début 2021
- J'ai des problèmes de dos et de ce fait hésite à venir travailler dans les champs.
- J'ai promis un travail d'écobilan - aide à la vulgarisation environnementale à Enéa en échange de mon temps à la coopérative, et je tiendrai promesse!

Autres remarques

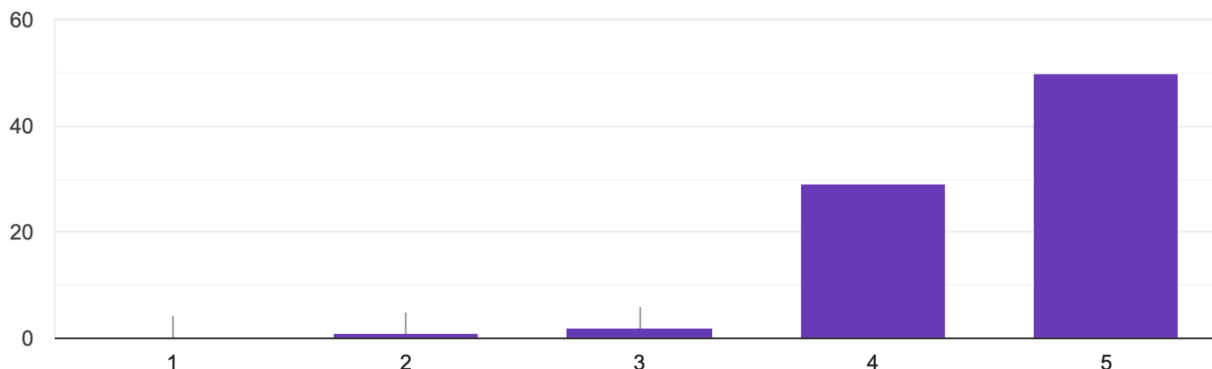
0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

Mise en paniers

Comment évaluez-vous l'organisation générale des mises en paniers auxquelles vous avez participé?

82 réponses



Qu'avez-vous apprécié en particulier dans cette activité?

75 réponses

- La collaboration entre tous et l'ambiance sympathique
- Convivialité
- L'aspect convivial
- Rencontrer les autres collaborateurs, découvrir le fonctionnement du p2r, partager un repas ensemble à la fin de la mise en panier
- La convivialité
- Bonne humeur, entraide, travail d'équipe, se rendre compte de la logistique liée aux paniers
- Bonne ambiance
- Efficacité collective maximale
- Rencontrer d'autres coopérateurs et partager un repas ensemble!
- L'ambiance
- La rencontre d'autres membres de P2R
- Contact et partage avec autres membres. Contact avec les produits.
- La convivialité, la possibilité de rencontrer les membres
- la convivialité et l'efficacité
- Rencontrer et discuter pendant l'activité
- L'interaction avec les autres personnes
- Franchement, rien, c'est une corvée.
- L'échange Et le repas partagé
- Tout est bien rodé, excellente collaboration et ambiance très sympa.
- Efficacité et convivialité
- Convivialité, plaisir à préparer les paniers qui nous sont livrés, apprentissage, repas à la fin.
- le contact avec les autres membres et le fait de me rendre utile
- L'ambiance et la rencontre avec de nouvelles personnes
- La convivialité, en particulier avec le repas après
- Manger ensemble à la fin, valoriser le travail nécessaire, rencontrer des coopérateurs
- L'esprit de groupe, la répartition du travail à la chaîne

- le fait de me rendre utile, la convivialité et le repas
- travailler en équipe, faire connaissance avec les autres personnes
- l'esprit d'équipe, le côté concret, l'attention des organisateurs (bon repas à la fin !) ;- le côté joyeux (le + souvent !!!)
- Voir la logistique, se représenter le nombre de paniers et la quantité de légumes, et bien sûr le contact humain avec d'autres membres.
- Organisation, accueil, ambiance, repas
- Ludique mais efficace
- Le repas ensuite
- convivialité, étre en lien avec les légumes que l'on recoit dans les paniers
- bonne ambiance
- Le repas et la convivialité
- Les rencontres, l'implication dans un projet collectif, la meilleure compréhension du processus, l'accès direct à l'épicerie du p2r, le repas commun.
- Les discussions et les rencontres
- La convivialité, repas à la fin, fait de pouvoir prendre plus de légumes
- Bonne anticipation du travail à faire, personnes participatives et efficaces, matériel disponible pour travailler correctement et temps de partager (repas) à la fin sympathique !
- Team work, convivialité!
- L'ambiance convivial
- Ambiance, accueil, aide
- Convivialité, rencontre des autres membres, échanges avec enea qui permettent de mieux commencer la structure
- Travail en groupe, rencontre de membres.
- Rencontré avec d'autres membres
- Collaboration, moments d'échanges et moment de convivialité
- Jus de pomme chaud :-)
- Ambiance sympathique et joyeuse
- Participer activement à la préparation des paniers
- Connaître d'autres coopérateurs et échanger avec Enea
- Les échanges
- l'accueil, l'organisation simple et efficace
- De participer, de croiser d'autres membres et Enea
- La convivialité
- les discussions avec les autres membres
- Rencontrer les autres coopérateurs et le repas à la fin :0)
- Faire connaissance avec d'autres membres, convivialité du repas partagé
- Les échanges avec les personnes
- La rencontre avec d'autres membres.
- J'apprécie lorsque la chaîne se met en place de manière efficace. J'apprécie le repas pique-nique à la fin
- La convivialité, la solidarité
- la convivialité
- travail concret, rencontres/convivialité, les coulisses du P2R, changer d'air
- Le partage et la collaboration
- De participer au fonctionnement d'un collectif et d'être directement inclus dans la chaîne qui mène à mon alimentation! Les repas après les mises en panier participent aussi à ce sentiment collectif.
- voir ce que représente ce travail et rencontrer les gens
- Les échanges, le souper convivial
- J'apprécie la bonne ambiance et j'apprécie le côté "jouer" à l'épicerie : peser les légumes, emballer les salades et le léger stress pour aller au plus vite. On ne s'ennuie pas et le temps passe très vite. c'est aussi sympa de manger quelque chose à la fin des mises en panier et d'avoir aussi de rab.
- Le repas et échanges à la fin
- l'organisiom générale de la mise en panier et le reps partagé
- Convivialité Se rendre compte de tout le processus Pouvoir emmener les surplus

- L'accueil du coordinateur, son encadrement, le contact avec les participants, le repas en fin de travail

Quelle(s) amélioration(s) souhaiteriez-vous apporter à l'organisation de cette activité?

44 réponses

- -
- Le transport (retour tard la nuit à pied jusqu'au bus)
- Une sorte de tapis roulant pour faire passer les paniers aux suivants
- La place dans le local est trop exigüe, cela retarde les mises en sac et provoque des va et vient inutiles
- Tout c'est toujours bien passé, rien à redire!!
- Peut-être réorganiser la table principale de mise en panier afin d'éviter de se "marcher dessus" et être plus confortables et rapides.
- Certain products sont mesurés en poids, mais il serait peut être plus pratique de le faire a l'unité. Je comprendre que ceci doit être lié à la forme de facturation avec les producteurs, mais à l'heure de remplir le paniers il est par fois très difcil de le faire au poid (même avec une marge de erreur de 10%)
- Aucune
- éventuellement l'accessibilité du lieu mais on trouve toujours une solution au final
- Si possible, que tous les fruits et légumes soient sur place dès le début de la mise en panier
- Il faudrait plus de place. Et un fonctionnement plus directive de la part du coordinateur.
- Rien. C'est un plaisir d'y participer
- -Le processus de mise en panier dans le local pourrait être optimisé: répartir au fur et à mesure les paniers auprès des emplacements définis pour chaque point de livraison, au lieu de les laisser tous à un endroit et devoir les transporter vers chaque emplacement après (problème d'accessibilité aux étagères car paniers stockés devant, gens qui se marchent dessus, beaucoup d'allers retours inutiles). - Installer les balances et places de travail de manière à bien pouvoir circuler autour pour aller chercher les caisses et ne pas être dérangé par les paniers stockés (ergonomie de la place de travail ;) - Bien informer tous les participants sur le déroulement et les instructions de la mise en panier, où se trouvent les légumes, etc., afin qu'ils puissent être autonomes (pas toujours évident pour les nouveaux).
- Idéalement il faudrait réduire la durée de la soirée de préparation des paniers. Je pense qu'avec des durées de 2 à 2,5 heures au maximum il y aurait plus de monde disponible. Surtout lors des soirées d'hiver
- pour mon organisation personnelle : débiter la soirée à 18h30
- Je ne vois pas, cela me emble parfaitement rôdé
- aucune, j'ai toujours passé des bons moments!
- ... non, rien, ça va bien !
- Pas de proposition, c'est tout OK pour moi
- Une table de mise en panier un poil plus grande ça serait top mais ça va aussi comme ça.
- à la mise en panier rien.(sinon pas de masques..mais bon..) journée au champ..pouvoir aller plus tôt quand il fait chaud..et des fois pas le samedi..(je travaille souvent..)
- quantité importante de panier à réaliser, plus de participants
- Organisation du travail
- Tout me va.
- Remettre sur pied le repas post-mise en panier
- Balances dysfonctionnelles, à changer. Pour les gros légumes plutôt faire par pièces (1 si gros, 2 si petits) que par kg
- Que les feuilles pour la répartition des paniers dans les points de livraisons soit affichée (punaisée) dans la salle (lieu fixe de semaine en semaine)
- Suffisamment de monde pour que le temps de travail ne soit pas trop long quand même :-)
- Il faut juste s'assurer qu'il y a un nombre minimal de personnes présentes
- C'est assez long, peut être faudrait il être plus?
- Aucune
- Aucune
- Peut-être proposer des gants pour l'hiver ou au printemps avec les légumes humides
- La durée, cela avait durée beaucoup plus long qu'annoncé et du coup nous n'avons pas manger après :((

- Commencer à l'heure:)
- Logistique de la dernière qui a duré plus de 5 h
- plus de gants et tabliers à disposition pour ceux qui n'ont pas ou n'y pensent pas
- Parfois avoir une marche à suivre plus claire quand on sait que qqch marche mieux (retour d'expérience)
- Rien en particulier.
- Pas d'idée d'amélioration particulière
- - Horaire: difficile pour moi de concilier cette activité avec 2 enfants en bas âge + 1 job à 90% + des activités associatives. De plus, concrètement: je finis le travail vers 18h, donc je peux être au plus tôt vers 18h45 à Cery les jeudis. - Site: beau mais relativement éloigné, même en vélo
- c'est parfait !
- Elle me convient ainsi

Autres remarques

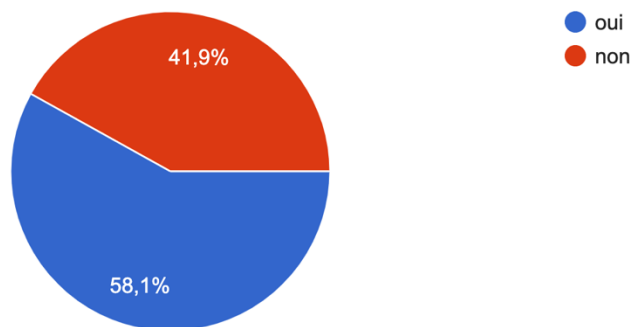
13 réponses

- J'ai fait 3 fois la mise en panier et j'ai toujours aimé. Très bien bonne organisation logistique tenant compte de moyens et ressources disponibles.
- Mon problème par rapport à cette activité est que ça finit tard et les moyens de transport publics ne sont pas toujours assurés. J'habite à Montreux et il m'est arrivé de devoir marcher jusqu'à Prilly à 22h00 pour trouver un bus, un jour où le LEB ne passait pas... Je conçois que l'activité ne peut pas tellement être modifiée mais j'exprime ce souci plus comme une raison de ma non-participation à cette activité dernièrement.
- Je n'y vais plus depuis 2 ans pour des raisons de douleurs à l'épaule. Bien dommage!
- Merci pour le formidable travail que vous effectuez, toujours un plaisir de déguster le contenu des paniers.
- que la bonne ambiance perdure !
- Je trouve très sympa le repas en commun offert
- -
- Merci
- Indiquer sur l'intranet depuis où partent les voitures pour les gens qui proposent des covoiturages simplifierait peut-être les covoiturages possibles
- Je n'avais pas eu de chance, les légumes étaient arrivés très en retard.
- Sympathique moment avec le repas partagé à la fin de l'activité.
- cette activité me semble importante pour prendre conscience que les paniers ne se font pas tout seuls ;)
- Pistes de réflexion: - Les jardins d'Ouchy organisent la mise en panier "autonome" à la maison de quartier sous-gare chaque jeudi, en fin de journée. Chaque coopérateur vient et fait son propre panier, possibilité d'échanger les légumes et qq légumes, offres en plus pour compléter le panier. Serait-il possible d'envisager ce genre de système, év. délocaliser dans 2-3 sites du quartier? (aussi il est aisé de s'y rendre avec des enfants) - Trouver un lieu plus centré, on pourrait ainsi plus facilement et rapidement se rendre sur le site. - Ev. contacter la Ville de Lausanne? Elle a souvent des locaux vides, inutilisés, même si souvent à titre temporaire

Travail au champ à Etagnières

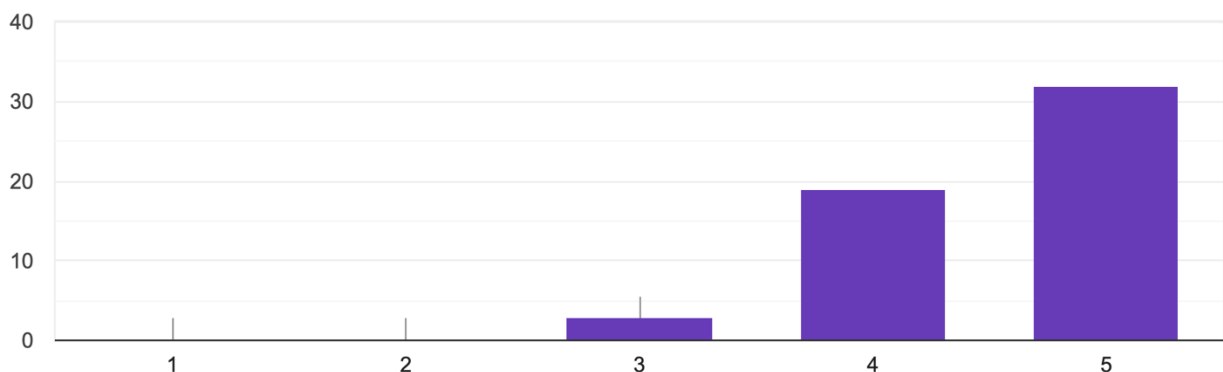
Avez-vous déjà participé au travail au champ à Etagnières?

93 réponses



Comment évaluez-vous l'organisation générale des demi-journées de travail au champ auxquelles vous avez participé?

54 réponses



Qu'avez-vous apprécié en particulier dans cette activité?

51 réponses

- Accueil ouvert et chaleureux, bonne manière de distribuer les tâches, discussions intéressantes sur le maraîchage, chouettes rencontres et soin de la convivialité par les employé-es
- Apprendre des choses sur le maraîchage, rencontrer les maraîchers et d'autres membres, mettre les mains à la terre
- Le contact avec la terre
- Disponibilité de l'accueillant, café bienvenu, travail physique, nous étions deux donc c'était bien.
- Se rendre compte du travail de maraîcher, apprendre comment certains légumes sont cultivés, la rencontre avec d'autres membres
- Le travail au grand air
- Découvrir la ferme, les champs, mettre les mains dans la terre! Et le goûter, j'adore ce moment!
- Se rendre compte de ce qu'est le travail au champ

- La découverte du travail au champ et le contact avec les maraîchers
- Convivialité entre les producteurs et les clients
- La convivialité, participer à la production de nos propres légumes
- la convivialité et la diversité du travail
- Les compétences des maraîchers
- Contribuer à la production de nos légumes! Et apprendre de nos maraîchers.
- Excellent accueil. Prise de conscience du lieu et des cultures. Travail diversifié. Mettre la main à la pâte et se vider la tête. Toucher la terre. Échange avec Nicolas et sa passion!
- travail de la terre, plaisir de cultiver ses futurs légumes, apprendre des choses sur le maraîchage
- le travail directement avec la terre, le fait de voir d'où viennent les produits et de participer à leur culture et le contact avec les membres
- Le repas du midi très bien fourni et très conviviale !
- Activité diversifiée, variée et, en ce qui me concerne, pleine de découvertes des métiers de la terre. Aussi, le fait de pouvoir y amener les enfants c'est une vrai plus-value.
- être dehors, travail manuel, prendre conscience du travail, rencontrer des gens
- Le travail de groupe, être dehors, se rendre compte de la difficulté d'être maraîcher
- Réalité du terrain, discussion avec ceux qui y travaillent
- le côté concret
- Le travail au grand air (j'ai eu beaucoup de chance avec la météo à chaque fois), le contact avec les autres membres, les explications du maraîcher. J'ai participé à deux reprises au travail aux champs et je me suis senti particulièrement satisfait après, de très bonne humeur!
- Accueil, encadrement, ambiance, goûter super sympa
- Le groupe
- convivialité et on se rend compte du travail de ce qu'on a dans le panier..
- plein air
- La rencontre avec les autres participants, une activité physique bon pour le moral et le corps
- La proximité des maraîchers, voir le travail que tout cela demande, être en extérieur et rencontrer les différentes personnes (maraîchers, coopérateurs ...)
- Bonne humeur
- le partage, les rencontres
- Rencontre avec les producteurs, échanges riches autour des thèmes qui nous concernent, meilleures connaissances du métier, travail de la terre
- l'accueil, la bonne ambiance, la découverte des cultures, le lieu, les échanges et l'apéro
- Être dehors et rencontrer l'équipe et voir d'où viennent les légumes.
- convivialité, pouvoir planter et récolter des légumes
- Cueillir des légumes, voir comment avancent les cultures, rencontre nos maraîchers, participer, être dans la nature
- le lien avec les maraîcher-e-s
- Etre en lien avec la réalité du cultivateur, être dehors, apprendre plein de choses sur les cultures et les techniques de culture, le moment convivial de la pause.
- D'être impliquée au métier de maraîcher.e
- Réaliser la difficulté de ce travail, voir d'où proviennent nos légumes, bon encadrement.
- La rencontre d'autres membres, la gentillesse des collaborateurs de la ferme et le travail en lui même.
- Travailler dehors
- concret, être dehors
- Le sentiment de contribuer vraiment au P2R et d'apprendre quelque chose de nouveau
- réalité du travail, de l'agriculture bio et les échanges
- Convivialité
- Le travail et les explications
- Le contact avec la terre, voir d'où viennent une bonne quantité des légumes que nous recevons du panier, et le contact avec les personnes qui les cultivent. La convivialité avec les autres membres aussi.
- Prendre conscience de tout le processus Rencontrer l'équipe
- L'accueil de l'équipe de maraîchage

Quelle(s) amélioration(s) souhaiteriez-vous apporter à l'organisation de cette activité?

35 réponses

- Rien
- RAS
- Varier les tâches lorsque c'est possible
- L'accueil à l'arrivée (on a cherché un bon moment), une présentation entre les participant·e·s serait bienvenue. Plus de variété entre les tâches (et du coup de la position du corps).
- Pour moi rien de particulier si ce n'est le fonctionnement de l'intranet avec obligation d'ouvrir google chrome.
- La porte des toilettes ne ferme pas, j'étais mal à l'aise
- Je ne vois pas...
- Peut-être proposer des équipements (bottes, peut-être salopettes) imperméables pour les bénévoles.
- Organisation du travail. Donner l'ensemble des tâches à réaliser. Bien expliquer ce qu'il y a faire
- aucune
- Selon les maraîchers, l'accueil n'est pas le même (au niveau de la coordination des tâches, de l'organisation du travail et des informations apportées)
- Je ne sais pas pour l'instant...
- - Bien expliquer et montrer aux participants les bons gestes pour être efficace et ne pas se faire mal. Donner du feedback/corrections pendant l'activité si nécessaire.
- les explications pourraient parfois être plus claires, notamment sur ce qu'on fait quand on a terminé une tâche
- Peut être fournir de la crème soleil.
- Peut-être prendra davantage en compte l'âge des participants (moi 65 ans) la dernière fois j'ai eu des courbatures plusieurs jours après avoir charrié des brouettes trop remplies!!!
- ça va bien !
- Peut-être une liste de choses à prendre avec soi. Je ne crois pas en avoir reçu et j'étais assez bien équipé, mais plusieurs personnes avaient emprunté des gants sur place. Il faudrait peut-être rappeler aux gens d'en prendre avec eux s'ils le souhaitent. Cela pourra faire partie du message qui donne des précisions sur le lieu et l'horaire.
- Aucune
- aller plus tôt le matin quand il fait chaud...et des fois autres jours que le samedi
- Augmenter la contribution, c'est-à-dire déduire le temps passé du montant des paniers, cela permettrait de valoriser la main d'oeuvre
- Je trouve cela très bien autant en terme de journées à effectuer, des nombreuses possibilités d'y participer, la disponibilité et l'accueil de nos maraîchers =D
- Variation des activités et ne pas faire une demi-journée complète de désherbage et rumex
- -
- La qualité de l'encadrement fait une grande différence. Si la personne "pro" qui nous coach a des talents de pédagogue et aime parler de son métier le plaisir du moment est décuplé.
- Plus de covid ;p
- Aucune
- Donner un point d'accueil précis et que les personnes sur place se présentent. On ne sait pas où attendre où aller quand on arrive à la ferme. Et on ne sait pas qui nous accueille. Un peu de relations publiques ne ferait pas de mal!
- pouvoir venir avec des enfants
- Un petit plan de situation des différentes zones de champs vers l'entrée?
- Une petite touche d'apprentissage du métier de maraîcher, expliquer le pourquoi du comment :-)
- plus des demi-journées disponibles.
- Quand c'est possible, peut-être annoncer quels travaux il y aura à faire

Autres remarques

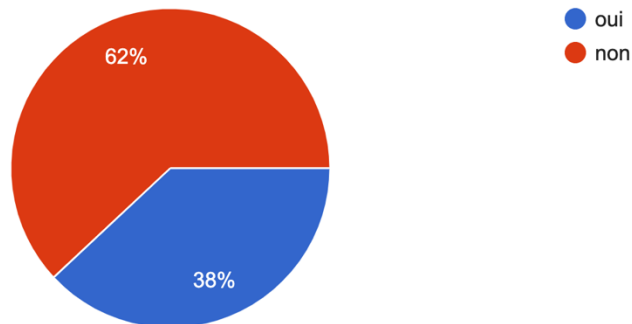
8 réponses

- C'est toujours sympa de partager un repas ensemble à la fin de la DJ
- Accueil sympa et détendu, le rythme de chacun est respecté
- Merci pour ce projet !
- Ambiance très sympathique, à refaire
- Avoir la possibilité de choisir entre une demi journée et une journée entière de travail
- Nous avons beaucoup aimé pouvoir participer au travail aux champs avec nos enfants (7 et 9 ans). Si le désherbage ne les a pas passionnés longtemps, par contre, ils ont eu du plaisir à pousser la brouette, cueillir des tomates cherry et avoir d'autres tâches particulières leur être confiées. On pourrait réfléchir à leur confier des tâches "non-rentables", mais précieuses pour l'exploitation.
- Très difficile lorsque des journées sont annulées pour des parents des jeunes enfants avec organisation difficile pour libérer cette demie journée

Autres activités

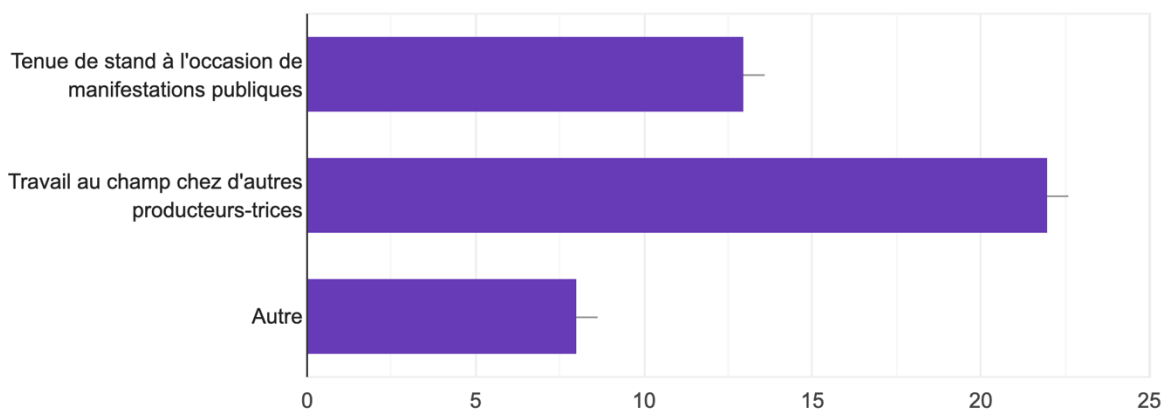
Avez-vous déjà participé à d'autres types de demi-journées de travail que les mises en paniers et les activités au champ à Etagnières?

92 réponses



A quel autre type d'activité avez-vous participé?

36 réponses



Autre (complément de réponse à la question précédente)

10 réponses

- La journée biodynamie
- Journée de la terre
- Etude du marché
- Aide sur un domaine d'institution pour handicapés avec initiation à la biodynamie.
- Travail au vignoble du Cotrable
- J'avais désherbé de l'ail
- Plantage d'ail et ebourgnonnage de la vigne
- Byodynamie
- Prix du marché
- Casser des noix

Qu'avez-vous apprécié en particulier dans les activités auxquelles vous avez participé?

29 réponses

- Toujours l'ambiance sympathique et la découverte des domaines
- L'aspect social et éducatif, les rencontres.
- La découverte
- Discussions avec le producteur, dégustation de ses vins
- Travail aux champs à la ferme de Fermens. Idem que pour le travail aux champs à Etagnière.
- Contact avec le publique
- Convivialité
- la pause pic-nic était vraiment top! :-)
- L'acquisition de connaissances.
- L'échange avec l'agriculteur-trice
- Faire connaître p2r à de nouvelles personnes qui se présentent au stand.
- discuter avec les producteurs, mieux connaître leur métier
- Apprentissage de la taille des vignes et convivialité avec l'apéro-dégustation après la matinée de travail.
- Rien de spécial à signaler, c'était assez pénible
- L'aspect découverte
- C était à Lausanne

Quelle(s) amélioration(s) souhaiteriez-vous apporter à l'organisation des activités auxquelles vous avez participé?

12 réponses

- Aucune
- Similaire à avant (pour le travail à Rovéréaz)
- Donner au publique plus d'informations sur le chiffres de la cooperative. Il pourrait se faire en forme de jeux: Quantité de membres, quantité de produits, volume distribué (avec qq détaillés sur de produits référence), Km parcourus (logistique amont et aval), CO2 économisés dans la logistique aval, surface agricole, quantité de producteurs et distance moyenne...
- Améliorer l'échange, à plusieurs reprises, il n'y a eu aucun échange ni rencontré avec l'agriculteur-trice
- Le transfert des informations concernant la caisse et pour la personne qui reprend le lendemain.
- trop ancien pour que je m'en rappelle
- Rien
- Utilité au stand et connaissance de ce qui s'y vend
- Désolé ça fait trop longtemps (je sais que la mise en place des stands étaient un peu rock n' roll :0)
- Ne plus y aller
- Aucune

Autres remarques

3 réponses

- Dans cette types d'événements on pourrait prendre un rôle plus activiste et communiquer plus sur les impactés sociales et environnementaux de la agriculture industrielle et la grand distribution.
- Toutes les activités sont intéressantes et répondent à l'esprit d'une coopérative puisqu'elles nous permettent de participer activement. Ce serait chouette de varier encore plus ces activités.

- Néant, tout va bien

Autres remarques d'ordre général concernant les demi-journées de travail

14 réponses

- Des soucis physiques + ma situation professionnelle et familiale ne me permettent plus de faire mes demi-journées obligatoires. Je paie les 2x50 francs d'amende sans me plaindre, mais je ne pourrais pas accepter une augmentation de ce montant. Il faut tenir compte du fait que c'est beaucoup plus compliqué pour certains que pour d'autres de faire les demi-journées.
- Non
- Néant
- Petite expérience, mais très positive. Donc RAS, merci pour tout.
- Merci pour l'organisation !
- C'est super ! Continuez comme ça ! Ah oui un petit détail, ce serait merveilleux que les familles avec enfants puissent aussi s'investir dans des activités possibles pour eux, par exemple au champs. Ce serait sympa d'avoir des demi-journée de travail "plus axées familles", où, par exemple, les enfants ne comptent pas dans les personnes aidantes mais ont de quoi faire des choses à leur niveau.
- -
- Merci, c'est chaque fois une chouette expérience!
- Elles sont enrichissantes, un peu physiques mais font du bien !
- C est une merveilleuse idée et un concept que je trouve des plus adéquats. Merci pour tout votre travail autour de notre accueil
- Désolés de ne pas avoir encore participé à une demi-journée de travail au champ, notre réponse au sondage reste un peu partielle...!
- J'apprécie le travail de la coordination et du comité
- J'ai découvert le travail au champ cette année après avoir fait plusieurs fois la tenue de stand et la mise en panier. Je pense que les coopérateurs, si leur condition physique le permet, devraient participer au moins une fois dans l'année soit au champ soit à la mise en panier pour se rendre compte du travail (donc que les demi-journées ne soient pas validées si une de ces activités n'a pas été faite). Cela fera peut-être partir des personnes qui ne font jamais les demi-journées, mais ça permettrait d'accueillir dans la coopérative des personnes prêtes à cet engagement. Autre possibilité : qu'un.e membre qui, deux années de suite, ne fait aucune demi-journée de travail, reçoive un avertissement, et qu'après trois ans il puisse être radié de la coopérative. Ce sont des propositions extrêmes, mais il appartient peut-être aux coopératives comme la nôtre de montrer un exemple d'alternative au rapport de consommateur, que les gens trouveront facilement ailleurs.
- Rien à redire, j'ai toujours eu de bonnes expériences!